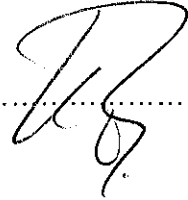


AGENZIA PROVINCIALE  
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 364 di data 18 marzo 2022, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è autorizzata alla sottoscrizione in via definitiva degli accordi per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale nei confronti del personale appartenente ai vari comparti e aree di contrattazione provinciale, le parti sottorappresentate:

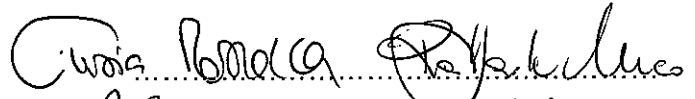
per l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale:

avv. Alessandro Baracetti - Presidente

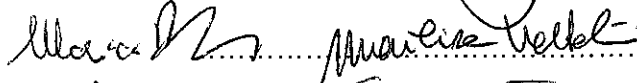


per la delegazione sindacale, dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

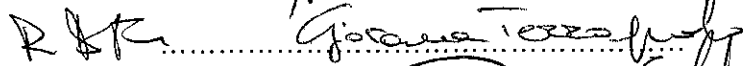
per la FLC C.G.I.L.



per la C.I.S.L. Scuola



per la U.I.L. Scuola



per la FGU - GILDA degli Insegnanti



per la DELSA



in data 23 novembre 2022

**CONVENGONO e SOTTOSCRIVONO**

l'accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale, relativamente al triennio 2022/2024, per il personale del Comparto Scuola – area del personale docente delle scuole ed istituti di istruzione primaria e secondaria della Provincia autonoma di Trento.

**ACCORDO PER IL RICONOSCIMENTO DELL'INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE  
NEI CONFRONTI DEL PERSONALE DEL COMPARTO SCUOLA – AREA DEL PERSONALE  
DOCENTE DELLE SCUOLE ED ISTITUTI DI ISTRUZIONE PRIMARIA E SECONDARIA DELLA  
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO**

**Art. 1  
Campo di applicazione**

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente al comparto Scuola, area del personale docente delle scuole ed istituti di istruzione elementare e secondaria della provincia di Trento, così come definita dall'art. 3, c. 1, punto 2), lett. a) del D.P.P. 20 novembre 2003, n. 44-7/Leg..

**Art. 2  
Erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale**

1. Al personale di cui all'art. 1 è corrisposta l'indennità di vacanza contrattuale da erogare, per tredici mensilità, secondo gli importi mensili lordi e le decorrenze specificate nella allegata tabella 1).

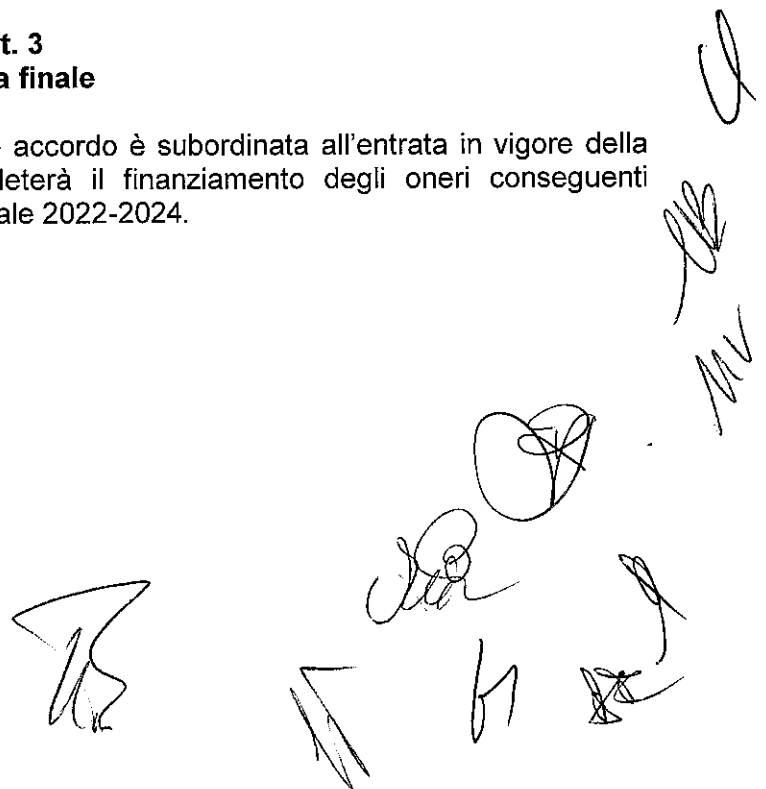
2. L'indennità di vacanza contrattuale ha effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di servizio, sull'equo indennizzo, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.

3. L'erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale 2022/2024 non determina la revisione, nei confronti di chi ne ha il godimento, di eventuali assegni personali riassorbibili con i miglioramenti economici. Tale operazione è effettuata in sede di attribuzione degli incrementi stipendiali relativi al triennio contrattuale 2022/2024.

4. L'indennità regolata da questo articolo costituisce un'anticipazione dei benefici economici complessivi che saranno attribuiti dai contratti collettivi provinciali di lavoro per il triennio 2022/2024.

**Art. 3  
Norma finale**

1. L'efficacia delle disposizioni del presente accordo è subordinata all'entrata in vigore della legge provinciale di stabilità 2023 che completerà il finanziamento degli oneri conseguenti all'erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale 2022-2024.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the right side, there are three distinct signatures, with the top one being the most prominent. Below them are several sets of initials, some appearing to be 'MV' and others less legible. On the left side, there are two more signatures, one of which is quite stylized and large.

**COMPARTO SCUOLA**  
**PERSONALE DOCENTE DELLE SCUOLE ED ISTITUTI DI ISTRUZIONE ELEMENTARE E SECONDARIA**  
**DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO**  
**INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE TRIENNIO ECONOMICO 2022/2024**  
**(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)**

**Docente scuola materna ed elementare KA05**

Fasce anzianità	Incremento mensile unitario 01.04.2022 30% TIP 1,0% (0,30%)	Incremento mensile unitario 01.07.2022 50% TIP 1,0% (0,50%) riassorbe prec. aumento
da 0 a 8	5,04	8,39
da 9 a 14	5,59	9,31
da 15 a 20	6,07	10,12
da 21 a 27	6,54	10,91
da 28 a 34	7,01	11,68
da 35	7,36	12,26

**Docente diplomato istituti sec. II grado KA06**

Fasce anzianità	Incremento mensile unitario 01.04.2022 30% TIP 1,0% (0,30%)	Incremento mensile unitario 01.07.2022 50% TIP 1,0% (0,50%) riassorbe prec. aumento
da 0 a 8	5,04	8,39
da 9 a 14	5,59	9,31
da 15 a 20	6,07	10,12
da 21 a 27	6,77	11,29
da 28 a 34	7,23	12,06
da 35	7,59	12,64

**Docente scuola media KA07**

Fasce anzianità	Incremento mensile unitario 01.04.2022 30% TIP 1,0% (0,30%)	Incremento mensile unitario 01.07.2022 50% TIP 1,0% (0,50%) riassorbe prec. aumento
da 0 a 8	5,46	9,10
da 9 a 14	6,10	10,17
da 15 a 20	6,67	11,11
da 21 a 27	7,21	12,02
da 28 a 34	7,75	12,92
da 35	8,15	13,58

**Docente laureato istituti sec. II grado KA08**

Fasce anzianità	Incremento mensile unitario 01.04.2022 30% TIP 1,0% (0,30%)	Incremento mensile unitario 01.07.2022 50% TIP 1,0% (0,50%) riassorbe prec. aumento
da 0 a 8	5,46	9,10
da 9 a 14	6,26	10,44
da 15 a 20	6,87	11,45
da 21 a 27	7,64	12,74
da 28 a 34	8,15	13,58
da 35	8,55	14,25

